



Stadt Aurich
Ostfriesland



Gleichstellungsplan der Stadt Aurich

nach § 15 des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG)

für den Zeitraum

01.01.2024 bis 31.12.2026



Audit
Familiengerechte
Kommune



Inhalte

Stadt Aurich
Ostfriesland



- Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur
- Fluktuationsabschätzung
- Zielsetzung
- Maßnahmen zur Zielerreichung





Ziele des NGG

Stadt Aurich
Ostfriesland



- die **Gleichstellung von Frauen und Männern** in der öffentlichen Verwaltung sowie
- die Förderung und Erleichterung der **Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienarbeit für Frauen und Männer**





Abbau von Unterrepräsentanzen

Stadt Aurich
Ostfriesland



- ✓ **Arbeitsbedingungen** umgestalten, dass Frauen und Männer ihre Erwerbstätigkeit mit Familienarbeit vereinbaren können
- ✓ das Handeln der Verwaltung stärker durch Frauen prägen und **weibliche Sichtweisen und Erfahrungen sowie Erfahrungen aus einem Leben mit Kindern einbeziehen,**
- ✓ **Berufliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern verwirklichen** und gleiche berufliche Chancen herstellen
- ✓ **Nachteile von Geschlechterrollen beseitigen oder ausgleichen**

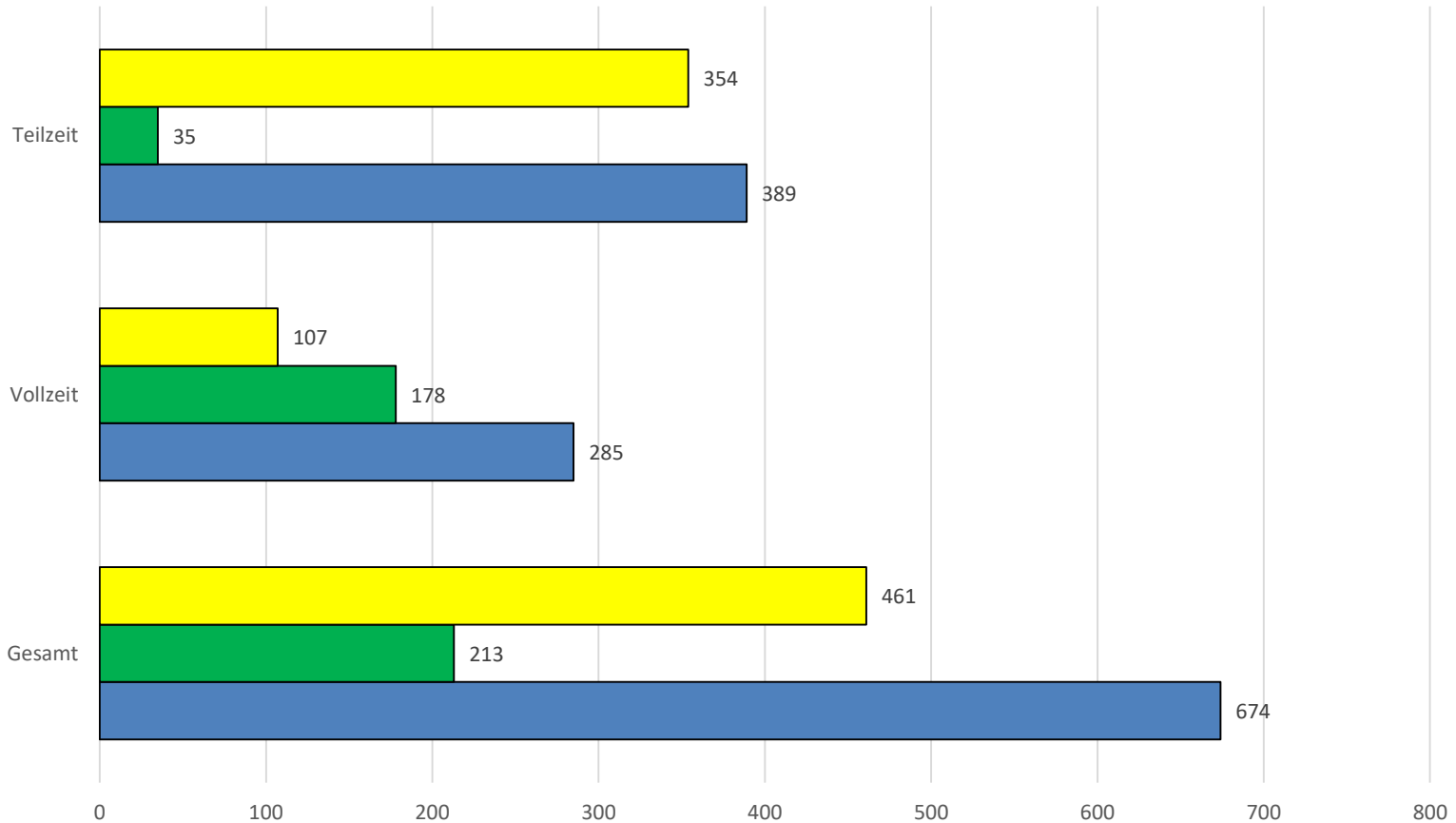




F/M in VZ und TZ

(ohne Beurlaubte)

Stadt Aurich
Ostfriesland



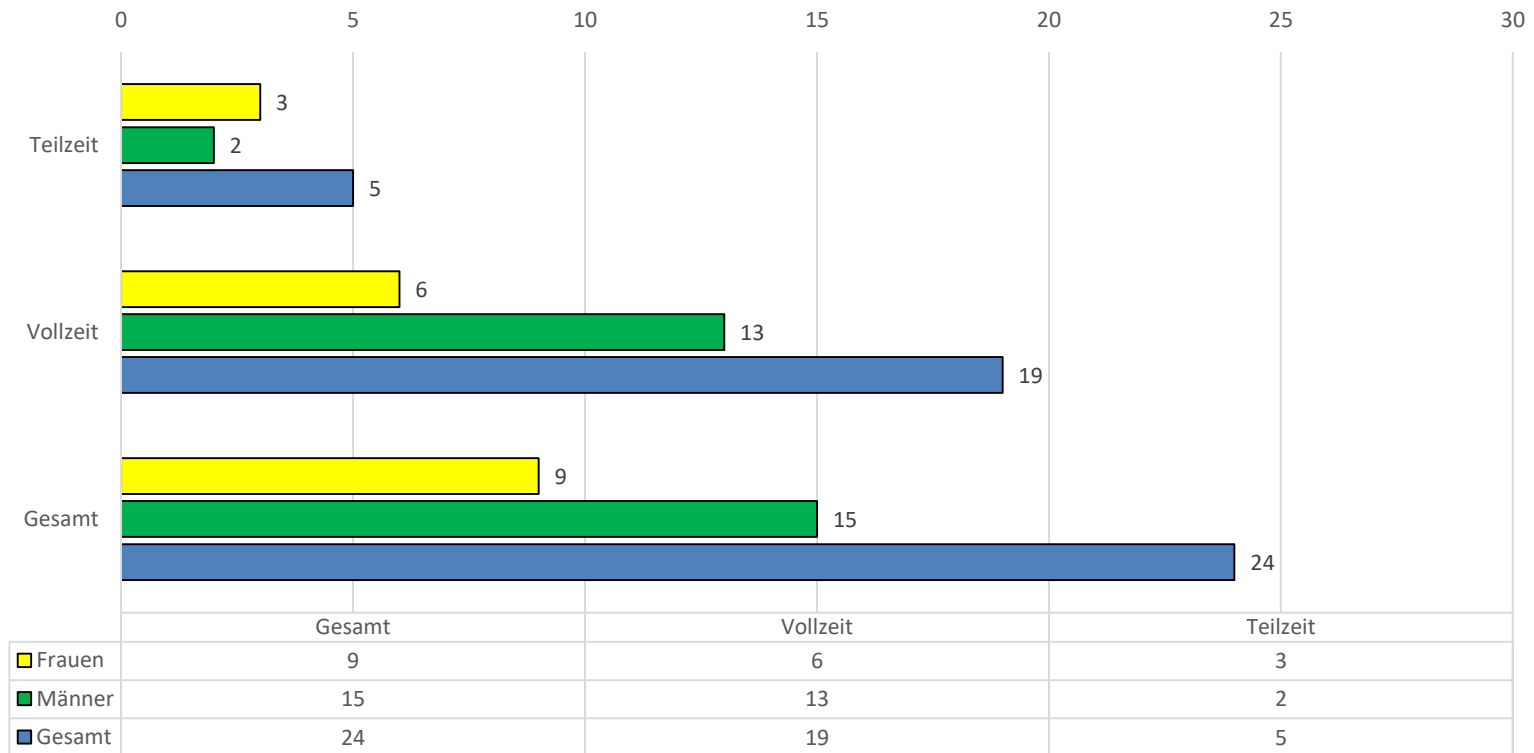
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
■ Frauen	461	107	354
■ Männer	213	178	35
■ Gesamt	674	285	389





Beamt*innen F/M in VZ und TZ

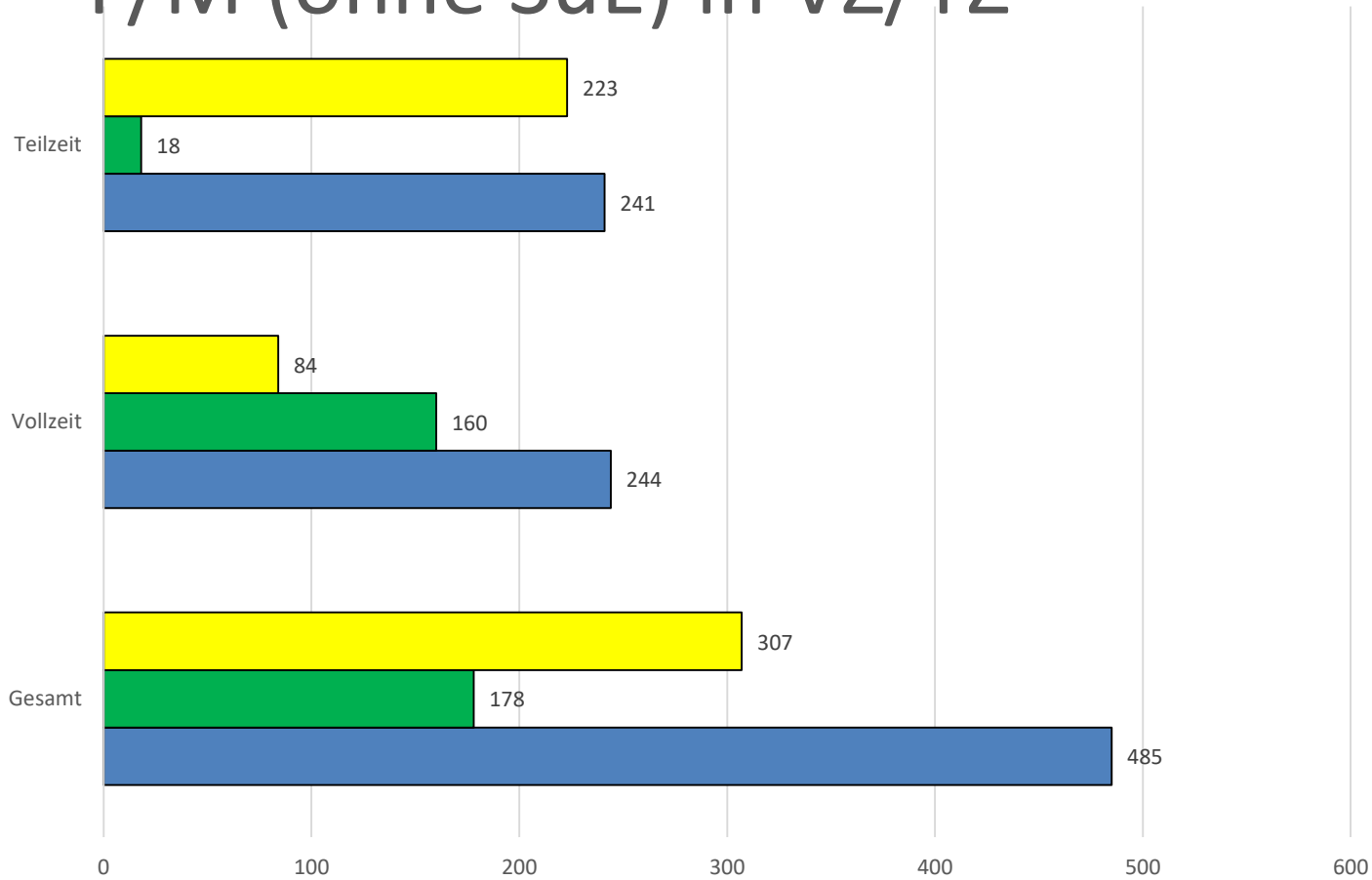
Stadt Aurich
Ostfriesland





Tarifbeschäftigte F/M (ohne SuE) in VZ/TZ

Stadt Aurich
Ostfriesland



	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
Frauen	307	84	223
Männer	178	160	18
Gesamt	485	244	241

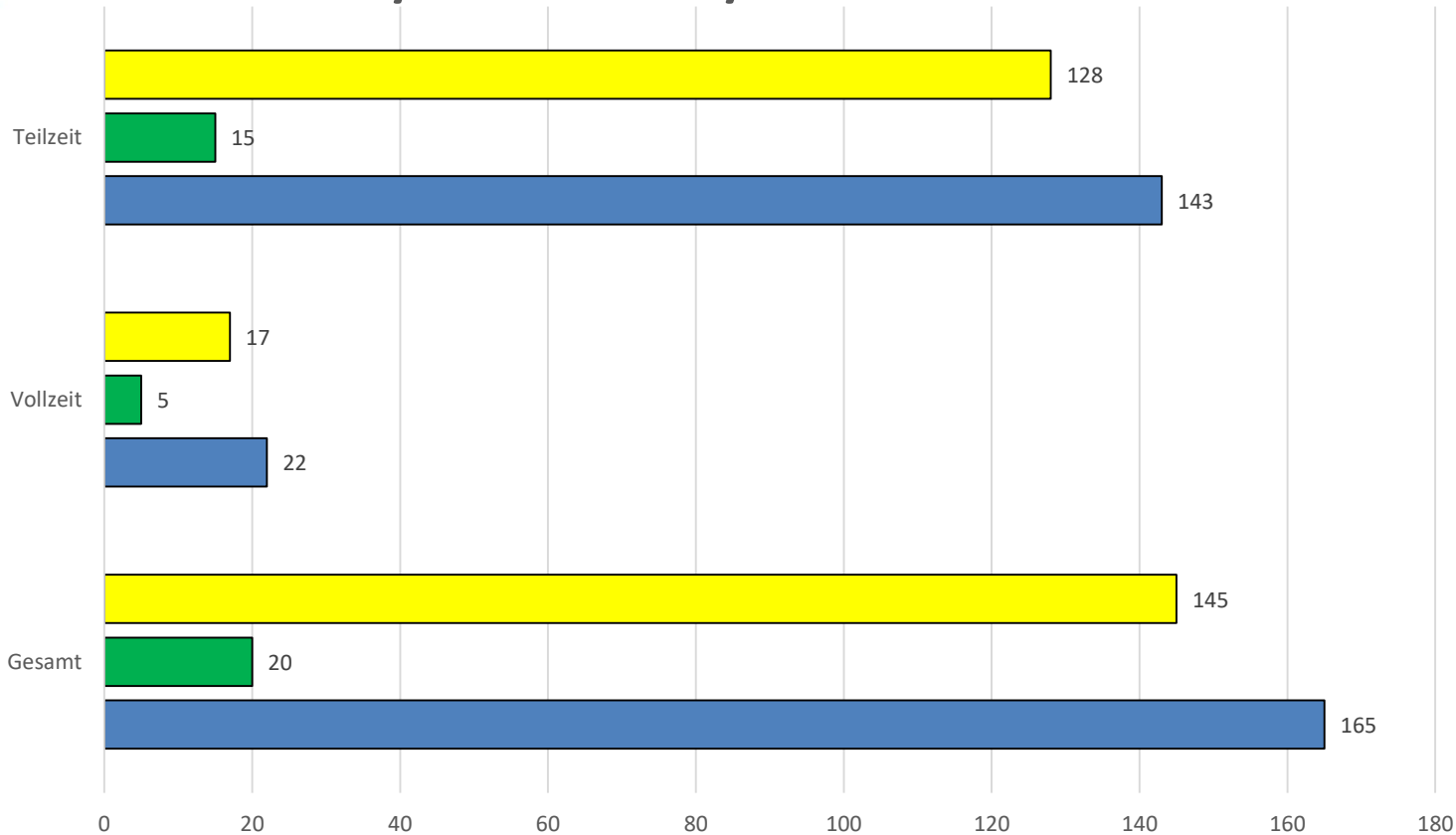




Sozial- + Erziehungsdienst

F/M in VZ/TZ

Stadt Aurich
Ostfriesland

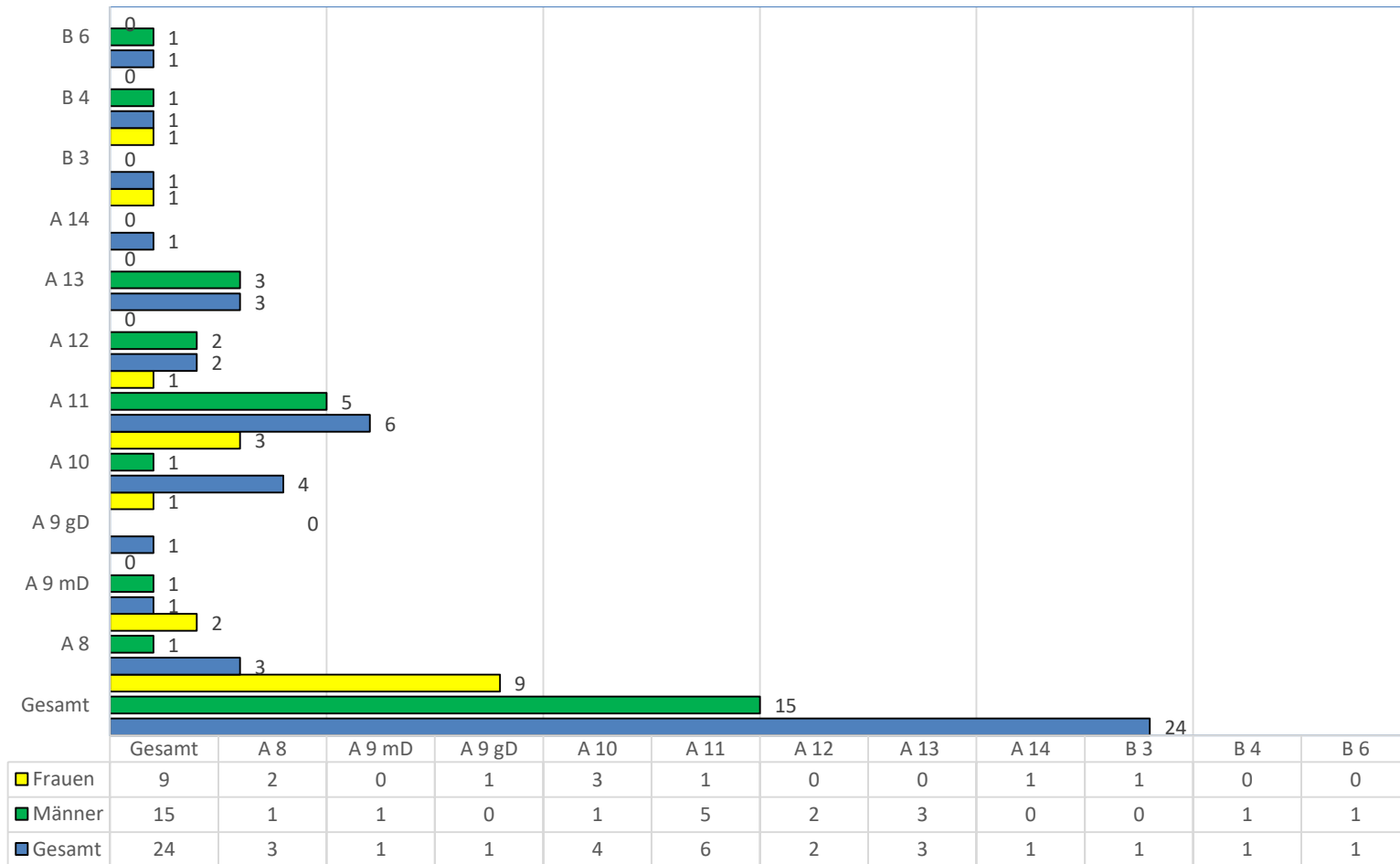


	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
Frauen	145	17	128
Männer	20	5	15
Gesamt	165	22	143



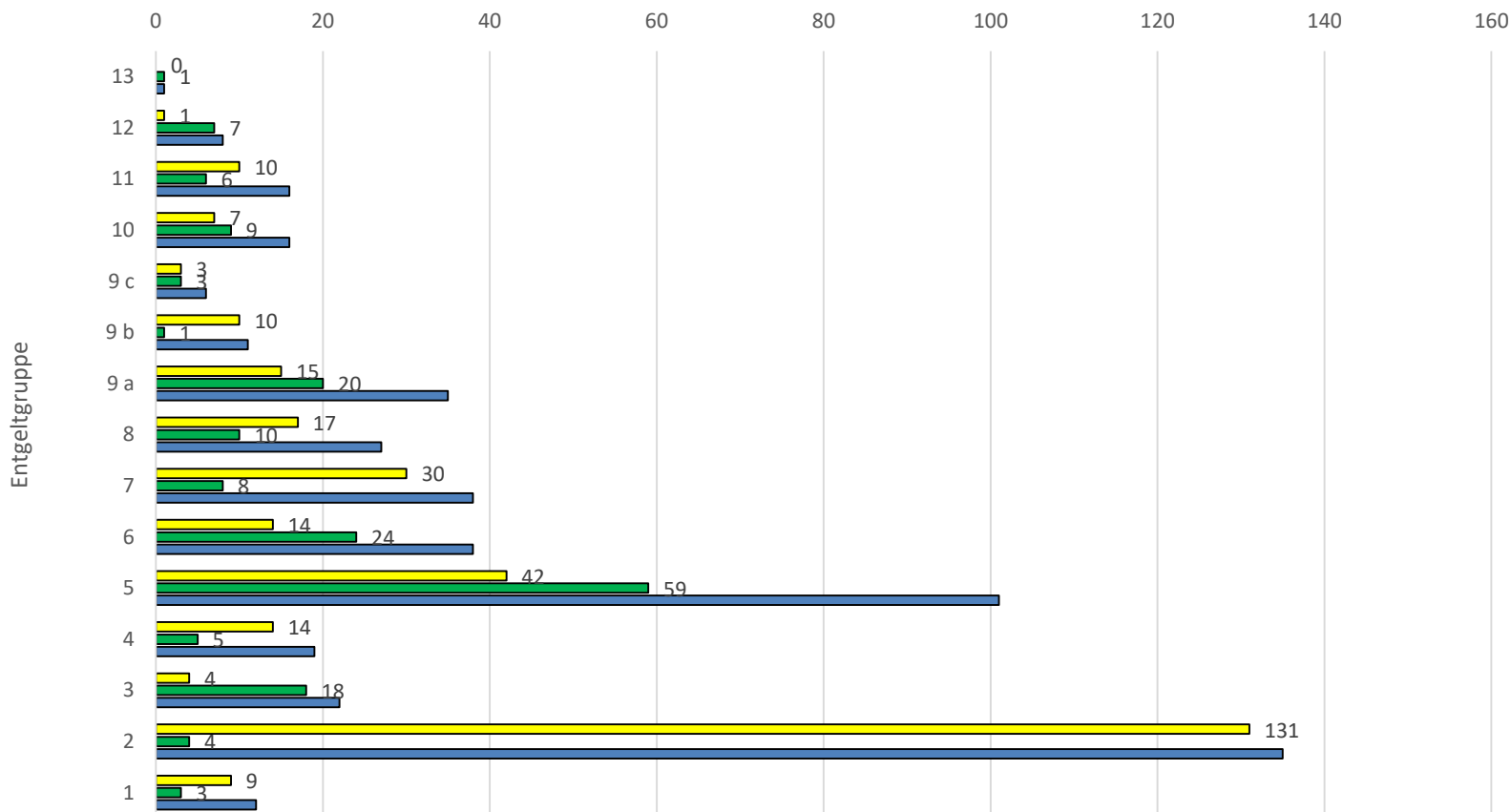


F/M in Besoldungsgruppen



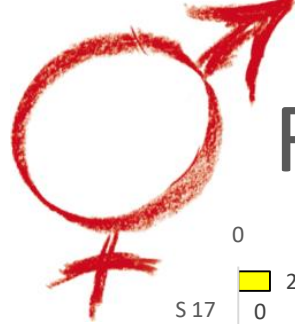


F/M Entgeltgruppen

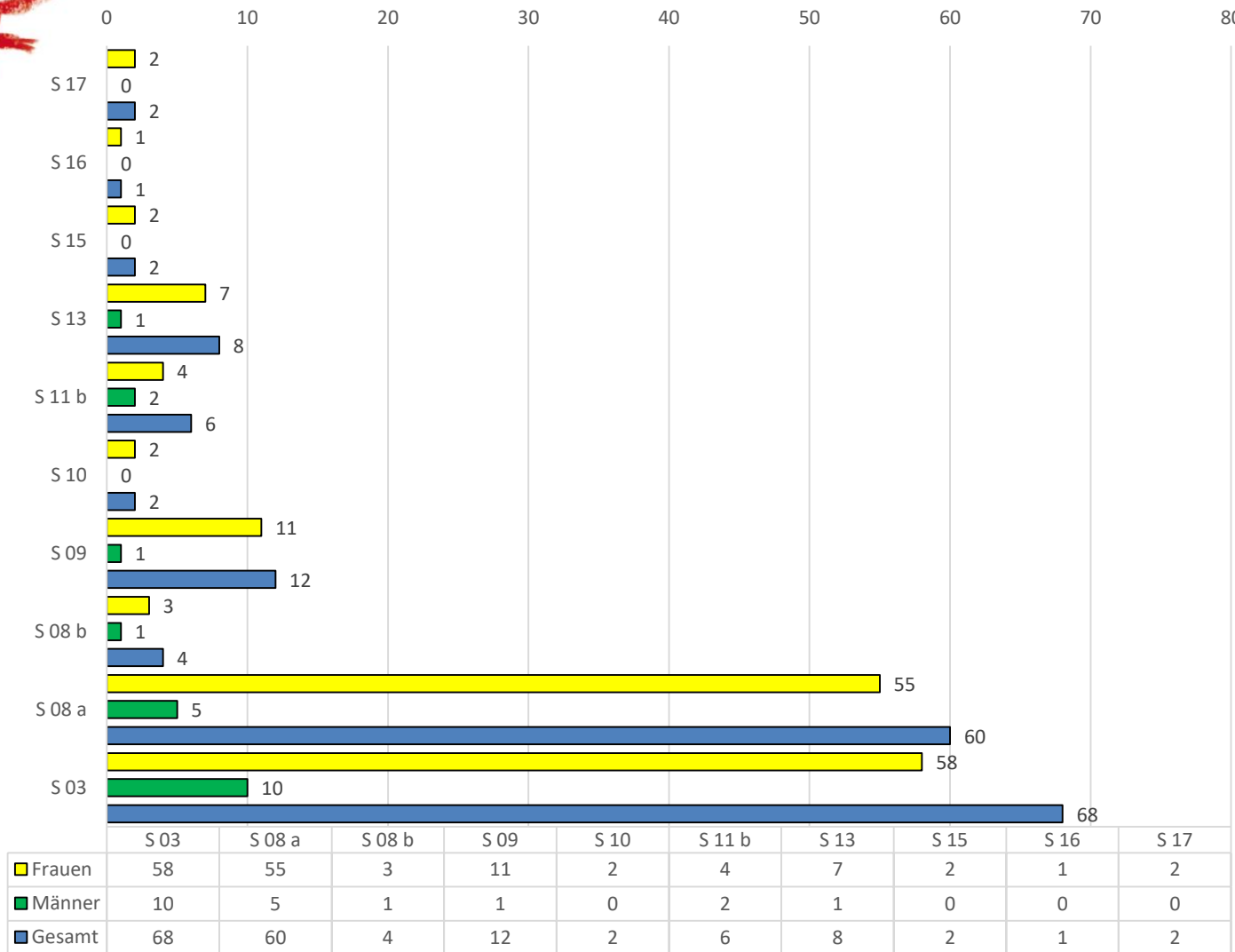


	1	2	3	4	5	6	7	8	9 a	9 b	9 c	10	11	12	13
Frauen	9	131	4	14	42	14	30	17	15	10	3	7	10	1	0
Männer	3	4	18	5	59	24	8	10	20	1	3	9	6	7	1
Gesamt	12	135	22	19	101	38	38	27	35	11	6	16	16	8	1





F/M Entgeltgruppen SuE Stadt Aurich Ostfriesland





Fazit

Bestandsaufnahme

Stadt Aurich
Ostfriesland



- **Traditionelle Arbeitsteilung und Rollenbilder:**
 - **Unterrepräsentanz Frauen**
 - Führungspositionen
 - Vollzeitbeschäftigung
 - handwerklichen Bereich
 - **Unterrepräsentanz Männer**
 - Sozial- und Erziehungsbereich
 - Reinigung
 - Teilzeitbeschäftigung

Strukturelle
Benachteiligung
durch Rollen
Wenig Fluktuation

Schlechte
Arbeitsbedin-
gungen und
Bezahlung
Viel Fluktuation





Ziele zum Abbau von Unterrepräsentanz

Stadt Aurich
Ostfriesland



Beamte/Beamtinnen Besoldungsgruppen

- A 13 von 0,00 % auf 33,00 % Frauen
- A12 von 0,00% auf 42,86% Frauen
- A 11 von 9,09 % auf 27,27 % Frauen
- A 10 von 27,55 % Männer auf 44.9 % Frauen
- A 8 von 22,22 % Männer auf 44,44 % Frauen





Ziele zum Abbau von Unterrepräsentanz

Stadt Aurich
Ostfriesland



Tarifbeschäftigte

- EG 12 von 12,5 % auf 12,5 % Frauen (Anteil halten)
- EG 11 von 41,18 % auf 48,00 % Männer
- EG 10 von 38,00 % auf 38,00 % Frauen (Anteil halten)
- EG 9a von 37,53 % auf 40,72 % Frauen
- EG 8 von 43,78 % auf 43,78 % Männer (Anteil halten)
- EG 7 von 21,49 % auf 24,52 % Männer
- EG 6 von 29,65 % auf 32,61 % Frauen
- EG 5 von 33,14 % auf 36,16 % Frauen
- EG 4 von 30,93 % auf 45,80 % Männer
- EG 3 von 17,55 % auf 25,43 % Frauen
- EG 2 von 4,93 % auf 7,58 % Männer
- EG 1 von 18,69 % auf 21,03 % Männer





Ziele zum Abbau von Unterrepräsentanz

Stadt Aurich
Ostfriesland



Sozial- und Erziehungsdienst

- S 15 von 0,00 % auf 50,00 % Männer
- S 13 von 12,97 % auf 24,25 % Männer
- **S 11 b von 39,53 % Männer auf 42,30 % Frauen**
- S 8 a von 8,55 % auf 11,59 % Männer
- S 03 von 15,23 % auf 19,91 % Männer





Maßnahmen zur Zielerreichung

Stadt Aurich
Ostfriesland



- Förderung der Vereinbarkeit von Familien- und Berufstätigkeit
- Fachkräfte gewinnen und ausbilden
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhöhen
- Sexismus am Arbeitsplatz überwinden





Vereinbarkeit Familien- + Berufsarbeit

Stadt Aurich
Ostfriesland



- Schlüsselrolle zur Gleichstellung
- Für alle Geschlechter: traditionelle Rollenbilder überwinden
- Eltern wünschen sich mehr Zeit für Familie
- Arbeitsbedingungen sind an Lebensbedingungen und atmende Lebensläufe anzupassen
- Stadt Aurich als Familiengerechte Kommune Vorbildfunktion als Arbeitgeberin





Fachkräfte gewinnen

Stadt Aurich
Ostfriesland



Stellenausschreibungen sind Werbung!

- Geschlechterbewusste Ausschreibung
- Teilzeiteignung
- Nachwuchsförderung
- Basis Gleichstellungsplan





Gleichstellungsplan als Werkzeug bei Fachkräftegewinnung

Stadt Aurich
Ostfriesland



Bei Stellenbesetzungen ist das
unterrepräsentierte Geschlecht
bei gleicher Eignung, Befähigung und
fachlichen Leistung zu berücksichtigen, bis
Gleichstellung der Geschlechter erreicht ist





Fachkräfte gewinnen

Stadt Aurich
Ostfriesland



- Personalentwicklung: Weiterbildung mit Aufstiegsmöglichkeiten
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- Familiengerechte Kommune
- Betriebliche Gesundheit, Hansefit





Fachkräfte ausbilden

Stadt Aurich
Ostfriesland



- 15 Ausbildungsberufe
- Umschulungen, ggf. in Teilzeit
- Zukunftstag
- Hospitationen
- Stipendien
- Quereinstieg
- Berufliche Qualifizierung





Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Stadt Aurich
Ostfriesland



- **Gezielte Förderung einer Kultur der Vereinbarkeit, Unterrepräsentanz Männer**
 - Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung
 - Arbeitszeitreduzierung auf Wunsch auch befristet
 - Unterstützung bei Wiedereinstieg nach Familienzeit
- **Flexibel arbeiten: an atmende Lebensläufe anpassen** (Elternzeit, Beurlaubung)
- **Hybrides arbeiten** (Homeoffice)
- **Gendersensibles Betriebliches Gesundheitsmanagement**





Gleichstellung ist Führungsaufgabe

Stadt Aurich
Ostfriesland



- ✓ eigenes Geschlechterrollenverhalten reflektieren
- ✓ strukturelle Benachteiligungen wahrnehmen und gemeinsam verändern
- ✓ unterschiedliche Lebensrealitäten von Frauen und Männern erkennen und Ausgleich schaffen
- ✓ geschlechterdifferenzierte Wahrnehmungen, Kommunikationsstile und Konfliktverhalten sowie die Auswirkungen im Erwerbsleben beachten
- ✓ gendersensible Sprache verwenden
- ✓ alltäglichen Sexismus erkennen und unterbinden



Sexismus am Arbeitsplatz

Stadt Aurich
Ostfriesland



- Diskriminierung von Menschen aufgrund ihres Geschlechts
- Wird unterschiedlich wahrgenommen
- Oft sind strukturelle Voraussetzungen vorhanden
- 44 % der Frauen und 32 % der Männer erleben im Alltag Sexismus
- Sexismus am Arbeitsplatz schadet allen
- Führt zu schlechtem Arbeitsklima, schlechten Leistungen, Krankheit und Kündigungen
- Gemeinsam mit Gleichstellungsbeauftragter Lösungen erarbeiten





Fazit



Nur gemeinsam können wir Gleichstellung erreichen.

Benötigt wird

- Sensibilisierung der Wahrnehmung
- Realisierung unterschiedlicher Lebensrealitäten
- Reflexion traditioneller Rollenbilder
- **Wille Barrieren abzubauen**
- Feste Ziele
- Langer Atem





**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**

