



Stadt Aurich  
Ostfriesland



# Gleichstellungsplan der Stadt Aurich

nach § 15 des Niedersächsischen Gleichberechtigungsgesetzes (NGG)

für den Zeitraum

01.01.2024 bis 31.12.2026



Audit  
Familiengerechte  
Kommune



# Inhalte

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- Bestandsaufnahme und Analyse der Beschäftigtenstruktur
- Fluktuationsabschätzung
- Zielsetzung
- Maßnahmen zur Zielerreichung





# Ziele des NGG

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- die **Gleichstellung von Frauen und Männern** in der öffentlichen Verwaltung sowie
- die Förderung und Erleichterung der **Vereinbarkeit von Erwerbs- und Familienarbeit für Frauen und Männer**





# Abbau von Unterrepräsentanzen

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- ✓ **Arbeitsbedingungen** umgestalten, dass Frauen und Männer ihre Erwerbstätigkeit mit Familienarbeit vereinbaren können
- ✓ das Handeln der Verwaltung stärker durch Frauen prägen und **weibliche Sichtweisen und Erfahrungen sowie Erfahrungen aus einem Leben mit Kindern einbeziehen,**
- ✓ **Berufliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern verwirklichen** und gleiche berufliche Chancen herstellen
- ✓ **Nachteile von Geschlechterrollen beseitigen oder ausgleichen**

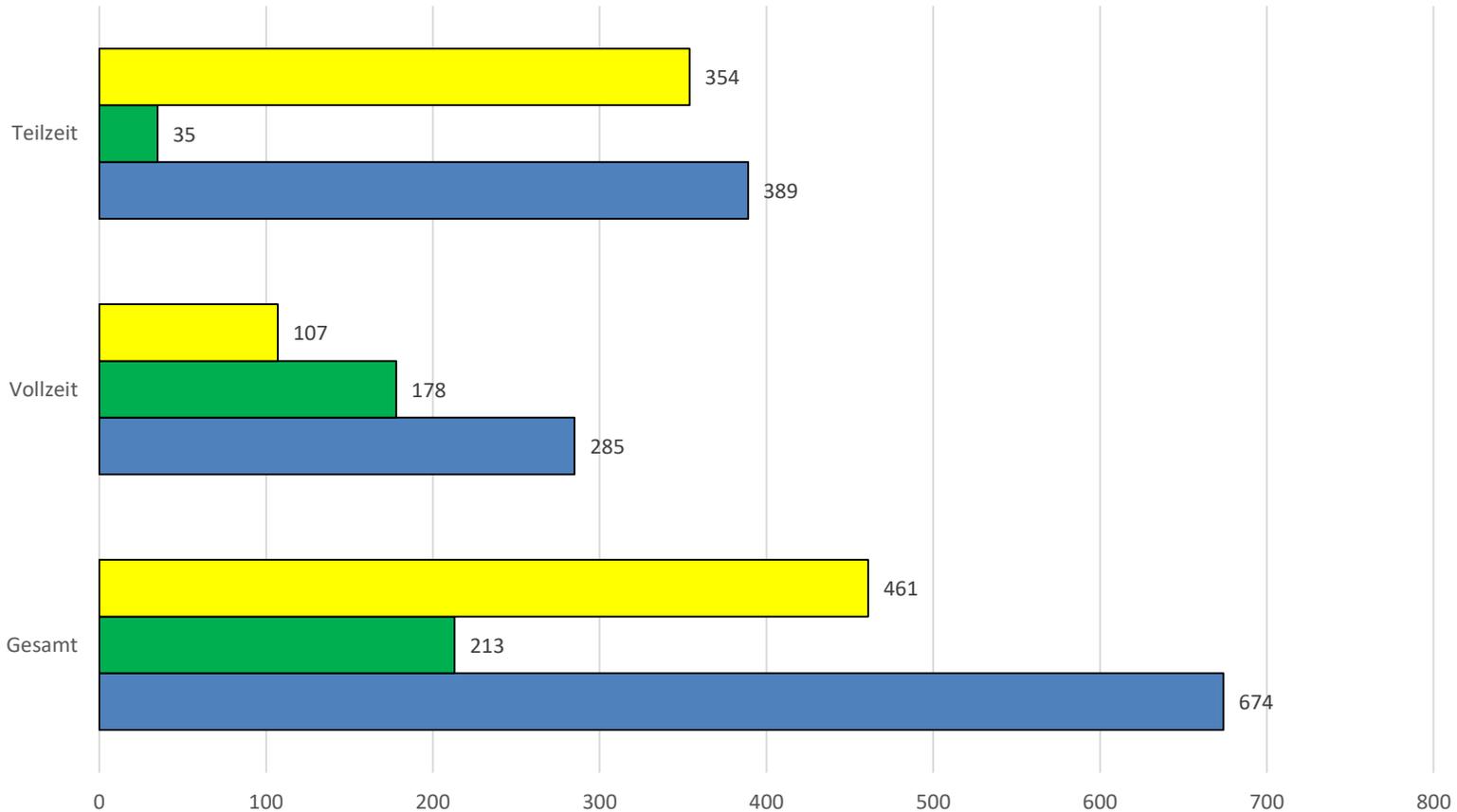




# F/M in VZ und TZ

(ohne Beurlaubte)

Stadt Aurich  
Ostfriesland



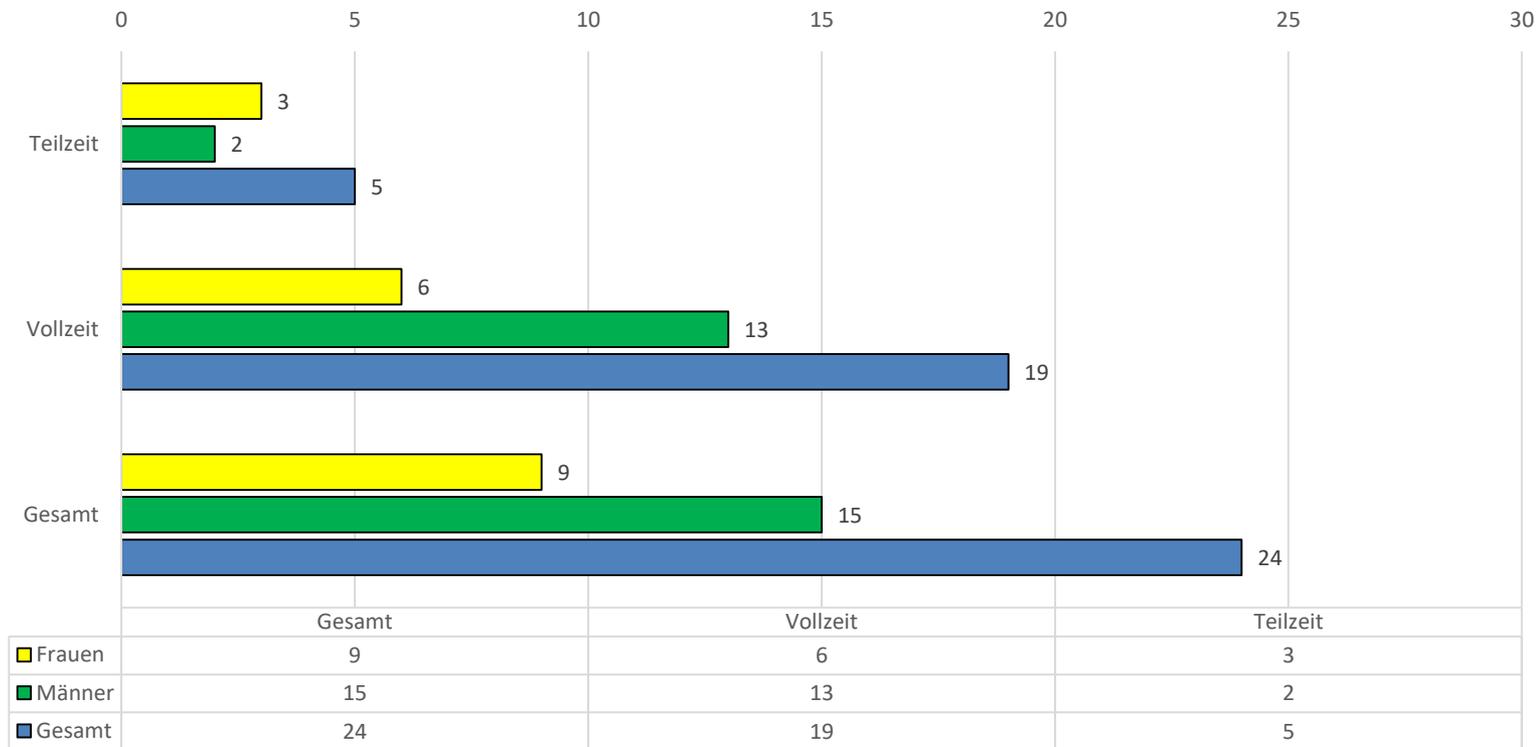
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
■ Frauen	461	107	354
■ Männer	213	178	35
■ Gesamt	674	285	389





# Beamt\*innen F/M in VZ und TZ

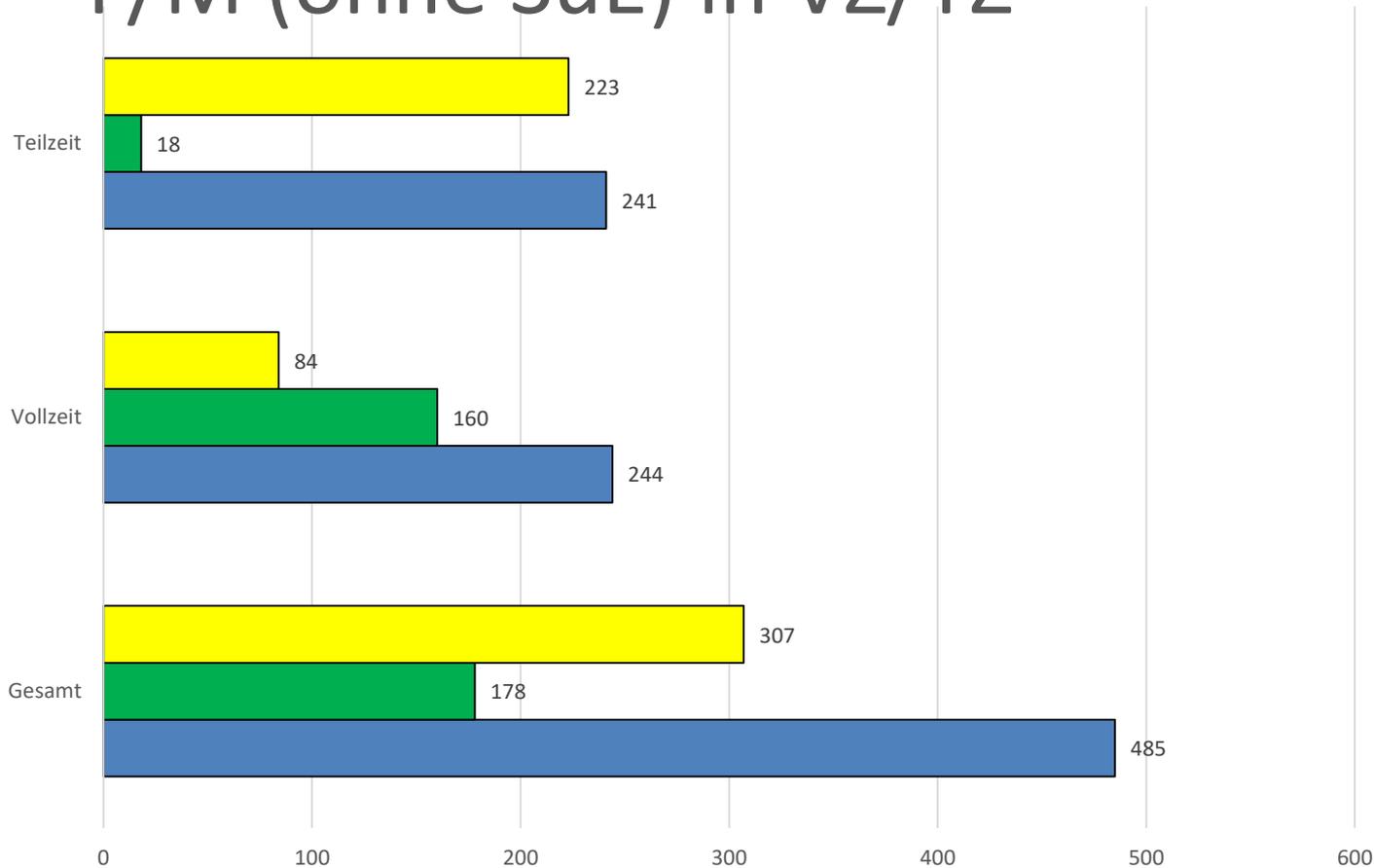
Stadt Aurich  
Ostfriesland





# Tarifbeschäftigte F/M (ohne SuE) in VZ/TZ

Stadt Aurich  
Ostfriesland



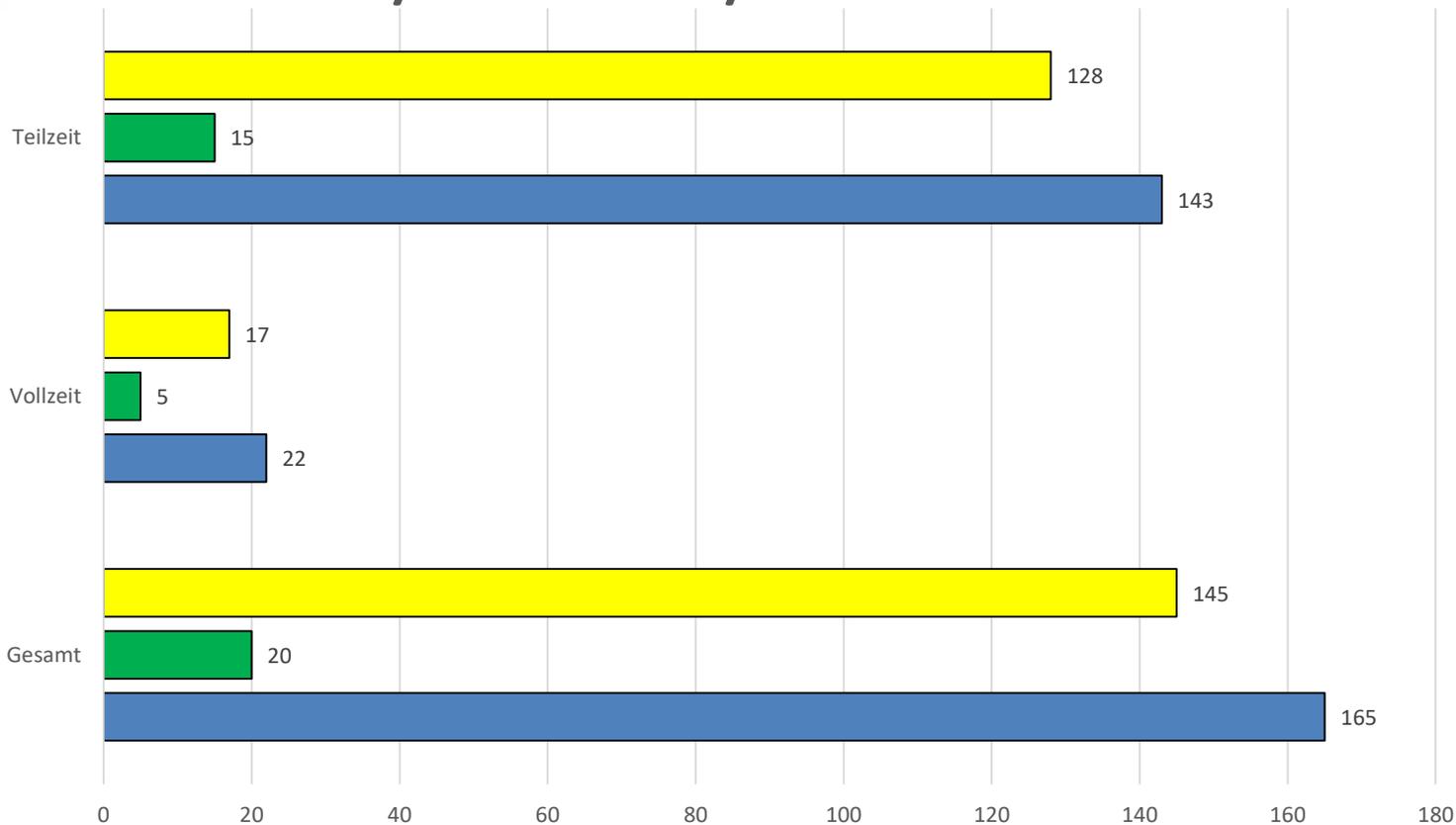
	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
Frauen	307	84	223
Männer	178	160	18
Gesamt	485	244	241





# Sozial- + Erziehungsdienst **Stadt Aurich** Ostfriesland

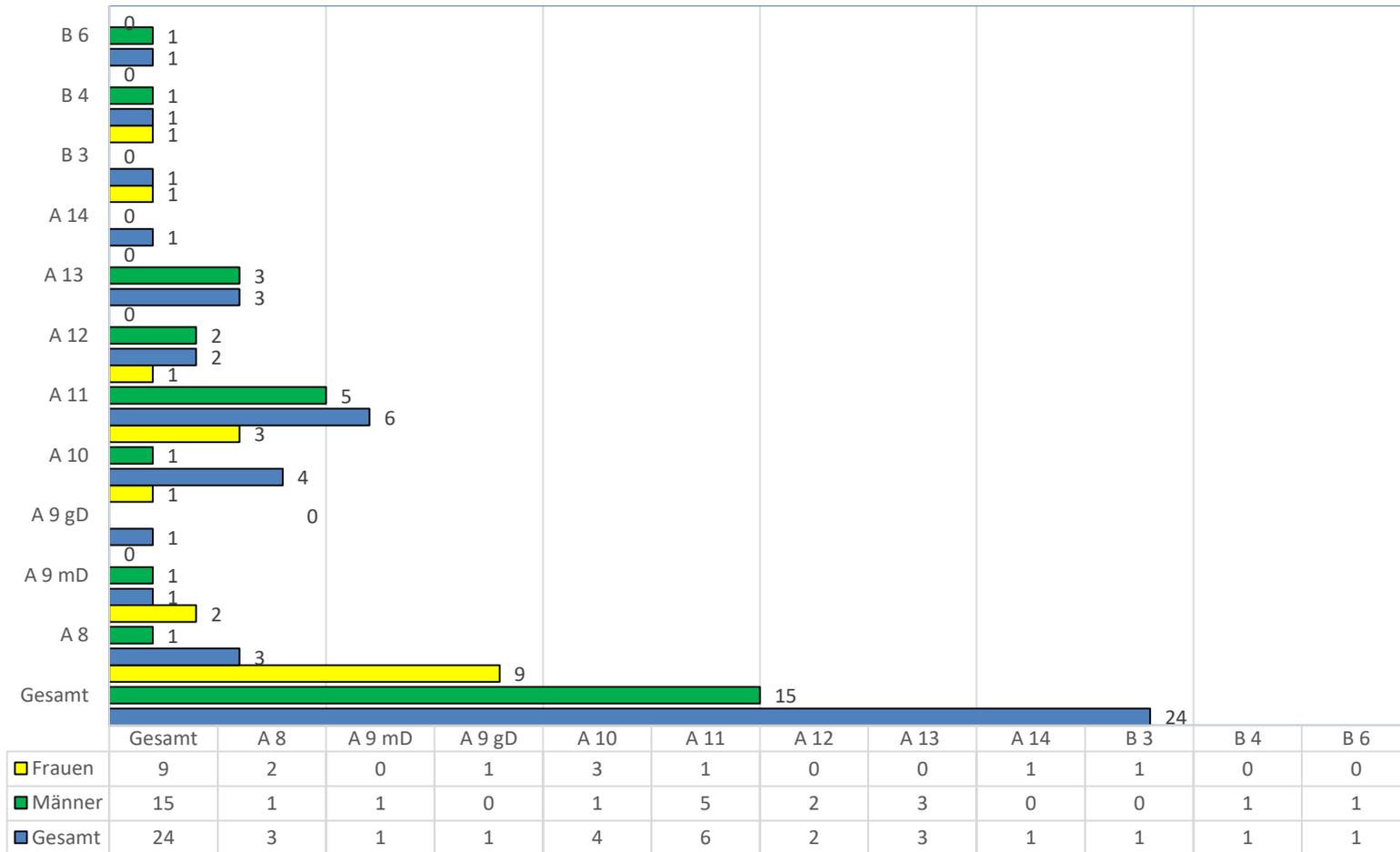
## F/M in VZ/TZ



	Gesamt	Vollzeit	Teilzeit
<span style="color: yellow;">■</span> Frauen	145	17	128
<span style="color: green;">■</span> Männer	20	5	15
<span style="color: blue;">■</span> Gesamt	165	22	143

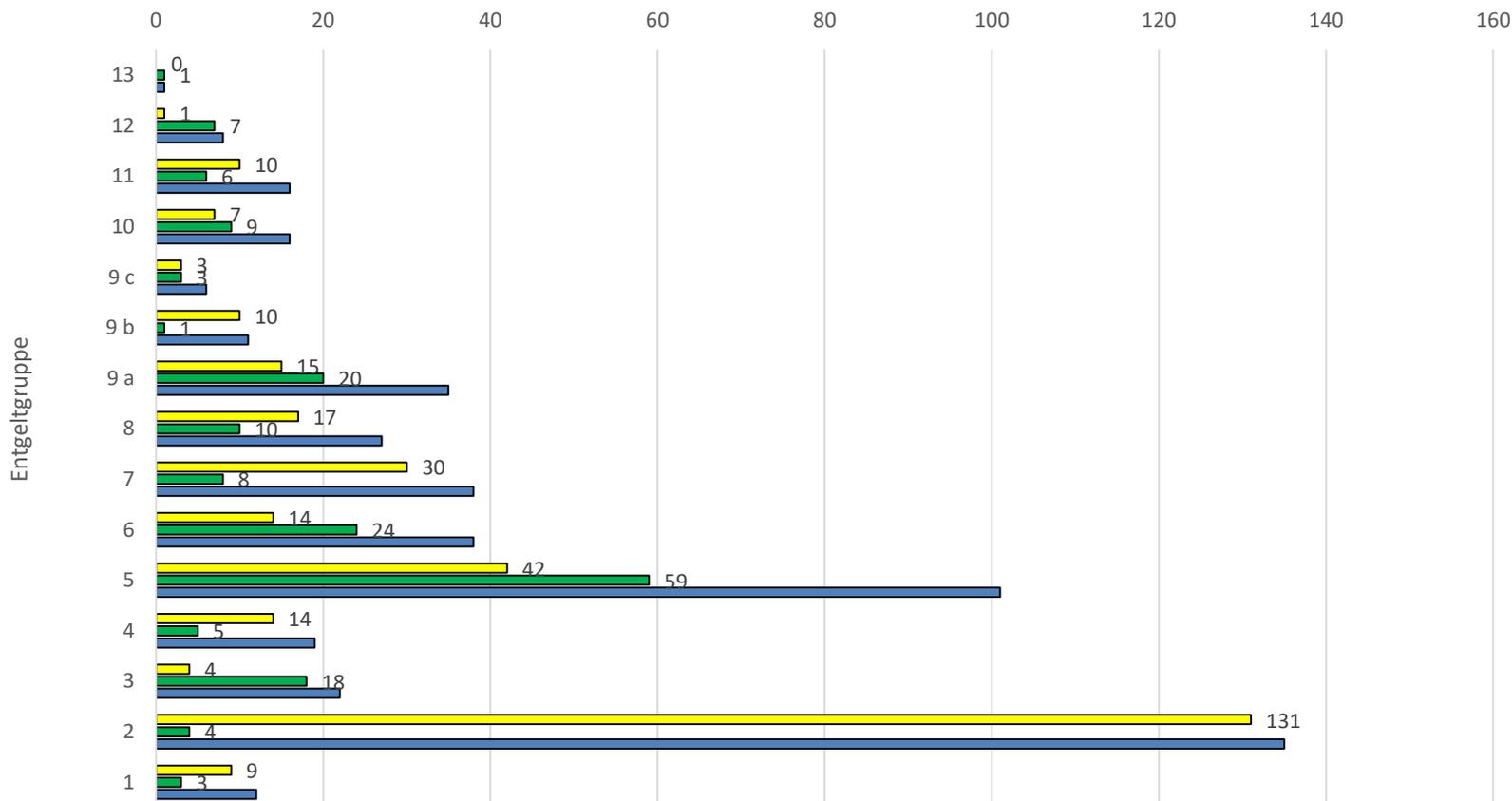


# F/M in Besoldungsgruppen



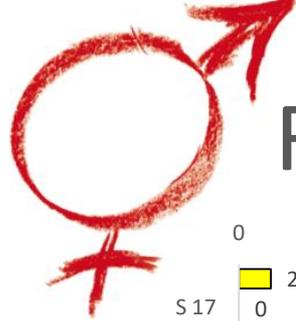


# F/M Entgeltgruppen

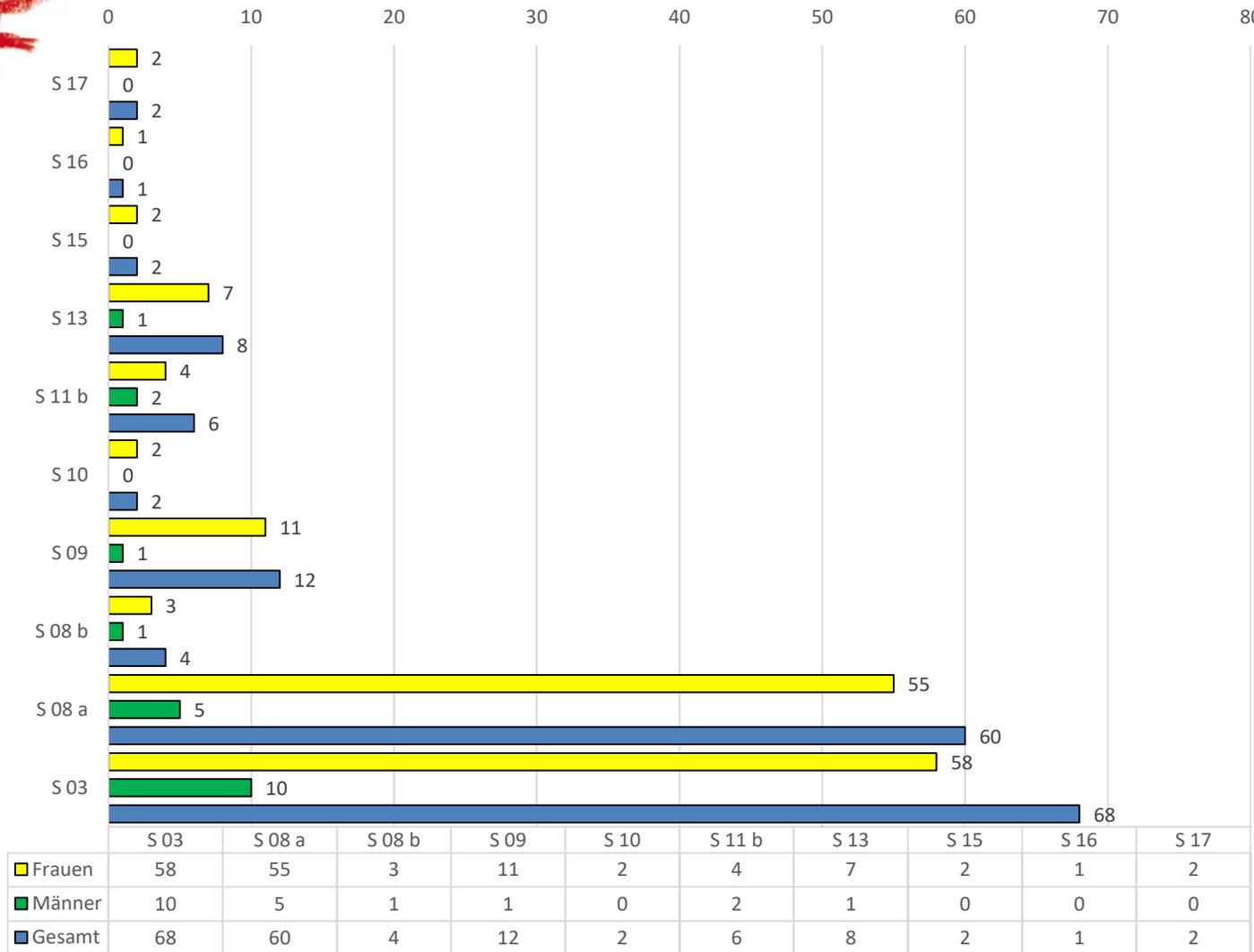


	1	2	3	4	5	6	7	8	9 a	9 b	9 c	10	11	12	13
Frauen	9	131	4	14	42	14	30	17	15	10	3	7	10	1	0
Männer	3	4	18	5	59	24	8	10	20	1	3	9	6	7	1
Gesamt	12	135	22	19	101	38	38	27	35	11	6	16	16	8	1





# F/M Entgeltgruppen SuE Stadt Aurich Ostfriesland





# Fazit

## Bestandsaufnahme

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- **Traditionelle Arbeitsteilung und Rollenbilder:**
  - **Unterrepräsentanz Frauen**
    - Führungspositionen
    - Vollzeitbeschäftigung
    - handwerklichen Bereich
  - **Unterrepräsentanz Männer**
    - Sozial- und Erziehungsbereich
    - Reinigung
    - Teilzeitbeschäftigung

Strukturelle  
Benachteiligung  
durch Rollen  
Wenig Fluktuation

Schlechte  
Arbeitsbedin-  
gungen und  
Bezahlung  
Viel Fluktuation





# Ziele zum Abbau von Unterrepräsentanz

Stadt Aurich  
Ostfriesland



## Beamte/Beamtinnen Besoldungsgruppen

- A 13 von 0,00 % auf 33,00 % Frauen
- A12 von 0,00% auf 42,86% Frauen
- A 11 von 9,09 % auf 27,27 % Frauen
- A 10 von 27,55 % Männer auf 44.9 % Frauen
- A 8 von 22,22 % Männer auf 44,44 % Frauen





# Ziele zum Abbau von Unterrepräsentanz

Stadt Aurich  
Ostfriesland



## Tarifbeschäftigte

- EG 12 von 12,5 % auf 12,5 % Frauen (Anteil halten)
- EG 11 von 41,18 % auf 48,00 % Männer
- EG 10 von 38,00 % auf 38,00 % Frauen (Anteil halten)
- EG 9a von 37,53 % auf 40,72 % Frauen
- EG 8 von 43,78 % auf 43,78 % Männer (Anteil halten)
- EG 7 von 21,49 % auf 24,52 % Männer
- EG 6 von 29,65 % auf 32,61 % Frauen
- EG 5 von 33,14 % auf 36,16 % Frauen
- EG 4 von 30,93 % auf 45,80 % Männer
- EG 3 von 17,55 % auf 25,43 % Frauen
- EG 2 von 4,93 % auf 7,58 % Männer
- EG 1 von 18,69 % auf 21,03 % Männer





# Ziele zum Abbau von Unterrepräsentanz

Stadt Aurich  
Ostfriesland



## Sozial- und Erziehungsdienst

- S 15 von 0,00 % auf 50,00 % Männer
- S 13 von 12,97 % auf 24,25 % Männer
- **S 11 b von 39,53 % Männer auf 42,30 % Frauen**
- S 8 a von 8,55 % auf 11,59 % Männer
- S 03 von 15,23 % auf 19,91 % Männer





# Maßnahmen zur Zielerreichung

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- Förderung der Vereinbarkeit von Familien- und Berufstätigkeit
- Fachkräfte gewinnen und ausbilden
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden erhöhen
- Sexismus am Arbeitsplatz überwinden





# Vereinbarkeit Familien- + Berufsarbeit

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- Schlüsselrolle zur Gleichstellung
- Für alle Geschlechter: traditionelle Rollenbilder überwinden
- Eltern wünschen sich mehr Zeit für Familie
- Arbeitsbedingungen sind an Lebensbedingungen und atmende Lebensläufe anzupassen
- Stadt Aurich als Familiengerechte Kommune Vorbildfunktion als Arbeitgeberin





# Fachkräfte gewinnen

Stadt Aurich  
Ostfriesland



## Stellenausschreibungen sind Werbung!

- Geschlechterbewusste Ausschreibung
- Teilzeiteignung
- Nachwuchsförderung
- Basis Gleichstellungsplan





# Gleichstellungsplan als Werkzeug bei Fachkräftegewinnung

Stadt Aurich  
Ostfriesland



Bei Stellenbesetzungen ist das  
**unterrepräsentierte Geschlecht**  
**bei gleicher Eignung, Befähigung und**  
**fachlichen Leistung** zu berücksichtigen, bis  
Gleichstellung der Geschlechter erreicht ist





# Fachkräfte gewinnen

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- Personalentwicklung: Weiterbildung mit Aufstiegsmöglichkeiten
- Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- Familiengerechte Kommune
- Betriebliche Gesundheit, Hansefit





# Fachkräfte ausbilden

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- 15 Ausbildungsberufe
- Umschulungen, ggf. in Teilzeit
- Zukunftstag
- Hospitationen
- Stipendien
- Quereinstieg
- Berufliche Qualifizierung





# Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- **Gezielte Förderung einer Kultur der Vereinbarkeit, Unterrepräsentanz Männer**
  - Teilzeitbeschäftigung und Beurlaubung
  - Arbeitszeitreduzierung auf Wunsch auch befristet
  - Unterstützung bei Wiedereinstieg nach Familienzeit
- **Flexibel arbeiten: an atmende Lebensläufe anpassen** (Elternzeit, Beurlaubung)
- **Hybrides arbeiten** (Homeoffice)
- **Gendersensibles Betriebliches Gesundheitsmanagement**





# Gleichstellung ist Führungsaufgabe

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- ✓ eigenes Geschlechterrollenverhalten reflektieren
- ✓ strukturelle Benachteiligungen wahrnehmen und gemeinsam verändern
- ✓ unterschiedliche Lebensrealitäten von Frauen und Männern erkennen und Ausgleich schaffen
- ✓ geschlechterdifferenzierte Wahrnehmungen, Kommunikationsstile und Konfliktverhalten sowie die Auswirkungen im Erwerbsleben beachten
- ✓ gendersensible Sprache verwenden
- ✓ alltäglichen Sexismus erkennen und unterbinden





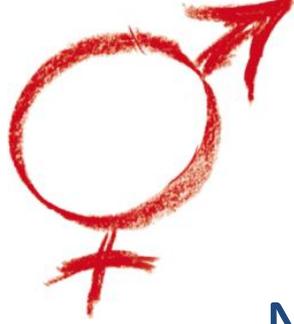
# Sexismus am Arbeitsplatz

Stadt Aurich  
Ostfriesland



- Diskriminierung von Menschen aufgrund ihres Geschlechts
- Wird unterschiedlich wahrgenommen
- Oft sind strukturelle Voraussetzungen vorhanden
- 44 % der Frauen und 32 % der Männer erleben im Alltag Sexismus
- Sexismus am Arbeitsplatz schadet allen
- Führt zu schlechtem Arbeitsklima, schlechten Leistungen, Krankheit und Kündigungen
- Gemeinsam mit Gleichstellungsbeauftragter Lösungen erarbeiten





# Fazit



Nur gemeinsam können wir Gleichstellung erreichen.

Benötigt wird

- Sensibilisierung der Wahrnehmung
- Realisierung unterschiedlicher Lebensrealitäten
- Reflexion traditioneller Rollenbilder
- **Wille Barrieren abzubauen**
- Feste Ziele
- Langer Atem





**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit!**

